

Ključ do uspeha podjetja

V Soških elektrarnah Nova Gorica upravljamo 5 velikih in 21 malih hidroelektrarn ter prvo in edino črpalno hidroelektrarno v Sloveniji - Avče. Podjetje je razvojno usmerjeno, zato vedno iščemo nove pristope za kakovostno izrabo vode in drugih obnovljivih virov za pridobivanje energije. Prvi cilj je kakovostna izraba in nadgradnja obstoječih objektov skladno z najboljšimi razpoložljivimi tehnologijami ter zagotavljanje visoke obratovalne pripravljenosti. Prav zato se v Soških elektrarnah Nova Gorica zavedamo, da so zaposleni največji kapital podjetja. Skrb za motiviran, strokovno usposobljen in zadovoljen kader je tako vtkana v vsak poslovni proces družbe. Veliko poudarka namenjamo varnemu, pozitivno naravnemu in predvsem stimulativnemu delovnemu okolju. Le visoko strokovno usposobljen kader, ki s svojimi referencami obvladuje najzahtevnejše delovne procese, je namreč največje zagotovilo za kakovostno opravljeno delo.

Investicija v zaposlene se vedno povrne

Izobrazbena struktura zaposlenih v Soških elektrarnah Nova Gorica je zelo raznolika. Če želimo obvladovati različne delovne procese, je taka pestrost nujna. Večino, skoraj 80 odstotkov zaposlenih, predstavlja tehnični kader, ki vključuje tiste z univerzitetno, visokošolsko in višjo izobrazbo ter tehnike. Več kot 50 odstotkov zaposlenih ima višjo, visoko ali univerzitetno stopnjo izobrazbe, le 23 odstotkov zaposlenih ima manj kot srednješolsko izobrazbo.

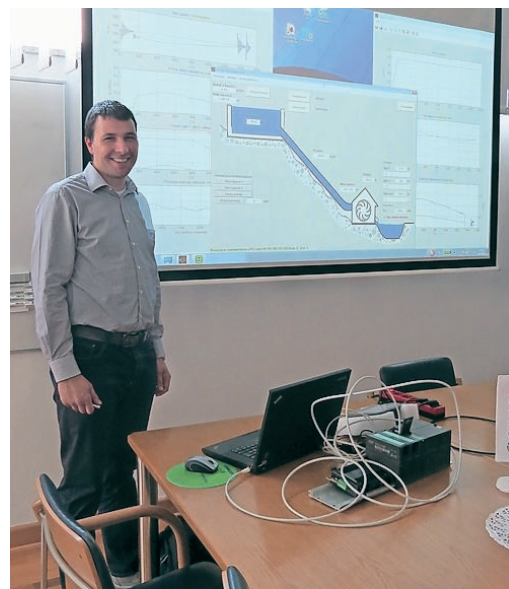
V podjetju Soške elektrarne Nova Gorica d. o. o. ohranjamo kadrovske strukture na visoki ravni. To je tudi razlog, da zaposlene spodbujamo pri nadaljevanju akademskega izobraževanja, omogočamo dodatna izobraževanja in usposabljanja ter udeležbo na strokovnih seminarjih. Znanje, ki ga namreč posameznik pridobi skozi formalno izobraževanje, prav zaradi nenehnega razvoja tehnologij hitro zastari. Da bi ohranjali visok nivo strokovnosti in znanja, je nujno, da

zaposleni spremljajo in sledijo novostim na različnih strokovnih področjih.

Izkušnje in sveže ideje - zagotovilo za uspešnost

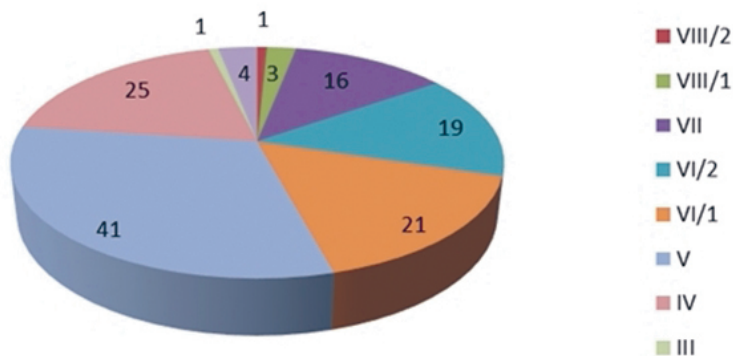
Sodelavci z veliko prakse in s številnimi delovnimi izkušnjami so velikokrat mentorji novim, mlajšim sodelavcem. Tako se vsak novo zaposleni na začetku svoje poklicne poti seznani s tako imenovanim planom uvajanja, ki je pripravljen individualno in je rezultat dela strokovnih služb in kadrovske službe. Novim sodelavcem predstavimo podjetje: organizacijsko strukturo podjetja, delovne procese, poslovno politiko družbe, ki je začrtana v Poslovnem načrtu, poleg tega se jim predstavi tudi vse naše proizvodne objekte, hidroelektrarne. Zavedamo se, da je pot do samostojnega dela relativno dolga – prav izkušnje in dolgoletna praksa v kombinaciji s svežim znanjem in idejami so pogosto najboljša kombinacija za doseganje optimalnih rezultatov.

Povprečna starost zaposlenih v podjetju je 43,6 let.



Mag. Primož Bergoč je letos aprila magistriral in prevzel vodenje Službe za avtomatiko na SENG-u, kjer je zaposlen že od leta 2006. Idejo za magistrsko nalogo so narokovali službeni izzivi. »V SENG-u načeloma težimo k temu, da bi male hidroelektrarne obnovili v lastni režiji«, je povedal Primož. Tako se je porodila ideja o razvoju lastnega turbinskega regulatorja. Magistrska naloga zajema dva razvojna sklopa, in sicer turbinski regulator in matematični model hidroelektrarne, ki se izvaja na osebnem računalniku v realnem času. Tovrstni sistem bo lahko s pridom implementiran pri obnovah malih hidroelektrarn v SENG-u. Cilj je, da se bo turbinski regulator uporabljal na dejanskih realnih hidroenergetskih sistemih.

IZOBRAZBENA STRUKTURA PO STOPNJAH (izražena v odstotkih)



Izobrazbena struktura po stopnjah

Bogata tradicija lastnega razvoja v SENG-u

Naklonjenost posloводства družbe do izobraževanja zaposlenih in preiščena kadrovska politika omogočata, da so Soške elektrarne pripravljene na izzive prihodnosti. Zaradi procesne in projektne organizacije delovnih procesov in posledično vitkejši ter fleksibilnejši organiziranosti družbe, dosežemo zastavljene poslovne cilje.

Razvojni projekti in nadgradnja obstoječih objektov povečujejo vrednost podjetja. Velik del lastnega znanja uporabljamo pri razvoju novih objektov, za vzdrževanje obstoječih in pri samem obratovanju. Tako že od osemdesetih let prejšnjega stoletja razvijamo nove objekte v lastni režiji. Tak primer je mHE Jelenk na istoimenskem vodotoku iz leta 1987. Drugi tak primer je mHE Knežke Ravne II na vodotoku Prošček iz leta 1993. Posebej ponosni smo na mHE Tolmin iz leta 1995, ki je dober zgled večnamenske izrabe energetskega objekta, saj ob njem deluje ribogojnica. Obe dejavnosti sta lokacijsko povezani, upo-

rabljata namreč skupne objekte, kot so pregrada z zajezitvijo, dovodni kanal in talni izpust. Objekt je rezultat sodelovanja energetike in ribogojne dejavnosti. Poleg navedenih so tudi Kanomeljske klavže večnamenski objekt, ki je produkt lastnega strokovnega znanja, obnovljena in zaščitena tehnična ter kulturna dediščina, ki danes služi kot pregrada za malo hidroelektrarno Klavžarica. Sodelovanje Soških elektrarn, Mestnega muzeja Idrija in Ministrstva za kulturo RS predstavlja pozitiven pristop k ohranjanju narodove zgodovinske dediščine.

V SENG-u imamo dolgoletno tradicijo pri uvajanju tehnoloških novosti na področju daljinskega vodenja. Prvi v Sloveniji smo uvedli daljinsko vodenje hidroelektrarn, to je bila mHE Moznica, vodena iz mHE Log. Tudi pri uvajanju skupinske regulacije v HE Solkan smo orali ledino. Veriga hidroelektrarn na Soči je bila leta 1997 edina daljinsko vodena veriga hidroelektrarn v Sloveniji brez posadke na objektih. Smo pionirji pri uvajanju tehnoloških novosti optičnega kabla med HE Solkan in OCV Nova Gorica. Z izvedbo daljinskega nadzora malih HE iz istega računalniškega sistema in vodenjem velikih HE smo prodrli v svet tehnološkega napredka in na koncu, a ne zadnje smo zagnali še prvo črpalno HE v Sloveniji v sistem daljinskega vodenja.

Proizvodnja v Soških elektrarnah je v veliki meri odvisna od hidroloških razmer, saj so hidroenergetski objekti umeščeni na hudourniški Soči in njenih pritokih. Dosegamo pa visok faktor obratovalne pripravljenosti naprav, kar kaže na zanesljivost in visoko kakovost vzdrževanja vseh postrojev in naprav.

To je rezultat kakovostnega in motiviranega dela zaposlenih.

Tudi aktualna sanacija mHE Podmelec poteka v lastni režiji SENG-a

Mala hidroelektrarna Podmelec je bila zgrajena leta 1931 na vodotoku Bača. Lani oktobra so visoke vode povzročile zalitje elektrarne. Skozi glavni vhod v elektrarno je v strojnico s severne strani vdrl vodotok Sopota, z južne strani pa je skozi stranska vrata strojnico zalila voda iz vodotoka Bače. Voda, ki je zalila strojnico, je naplavila velike količine mulja in ostalih naplavin.

Sanacija celotne elektrarne poteka v lastni režiji SENG-a in bo končana predvidoma julija letos. Projektiranje, izdelava aplikativne programske opreme, parametriranje zaščitnih relejev, testiranje in spuščanje v pogon se izvaja v okviru strokovnih služb SENG-a, medtem ko je izdelava in montaža v domeni vzdrževalnih delavnic SENG. V SENG-u smo ponosni na dejstvo, da sanacija mHE Podmelec poteka izključno v lastni režiji. To je dokaz, da so naši kadri visoko usposobljeni in strokovni za samostojno ukrepanje. S takim načinom organiziranosti delovnih procesov nadaljujemo uspešno pot razvoja, zagotavljamo strokovno učinkovitost in produktivnost družbe.



Skupina hse



Dr. Tine Cencič je na Soških elektrarnah zaposlen od leta 2009 v Službi za strojne naprave. Letos februarja je doktoriral na Fakulteti za strojništvo, Univerze v Ljubljani, z nalogo Diagnostika kavitacije v črpalni hidroelektrarni. Njegova doktorska disertacija je plod večletnega raziskovanja na temo kavitacije (pojav in aktivnost mehurčkov v tekočini) in njenih posledicah na vodnih turbinah. Meritve so se izvajale na kavitacijski postaji in na prototipu agregata črpalne hidroelektrarne. Na podlagi teh meritev se je določilo pogoje (izdelalo cenilko), ki poleg že znanih ugotovitev upoštevajo še vpliv pretoka.



MHE Podmelec iz leta 1931 bo po sanaciji kot nova. Na fotografiji pregrada za mHE Podmelec.