

SANJA ERŽEN: Soške elektrarne Nova Gorica so dobitnik druge nagrade za najboljši Human Resources Management projekt v letu 2008, in sicer za projekt združevanja hidroelektrarn na Soči. Nagrada je priznanje Soškim elektrarnam za inovativno prakso povezovanja organizacij in usposabljanja zaposlenih za prehod na nov način dela.

NOVINARKA: Namen nagrade najboljši Human Resources Management projekt je predstaviti uspešne kadrovske projekte ter spodbuditi razvijanje prakse novih projektov na področju upravljanja z zaposlenimi. Merila, po katerih je strokovna komisija ocenjevalna prijavljene projekte, so bila uporabnost, izvirnost, aktualnost, strokovnost. Soške elektrarne Nova Gorica so v letih od 1991 do 2000 postopoma avtomatizirale vse hidroelektrarne na Soči, vzpostavile njihovo daljinsko vodenje in nadzor iz centra vodenja v Novi Gorici. Spremembe avtomatizacij in vodenj organizacijskih procesov so spremenile naloge, zasedbo in organizacijo ekip, ki delujejo na operativni ravni v okviru posamezne hidroelektrarne. Cilj projekta je optimizacija razpoložljivih kadrov in ostalih virov za potrebe izvajanja operativnih nalog, vzdrževanja in obvladovanja visokih voda, avtomatizirane verige hidroelektrarn na Soči.