

KRISTINA FURLAN: Soške elektrarne Nova Gorica so na slovesni podelitvi na Bledu v sklopu 11. konference o ravnanju z ljudmi na delu prejele drugo nagrado za najboljši HRM projekt v letu 2008 in sicer za projekt združevanja ekip hidroelektrarn na Soči. Nagrada je priznanje Soškim elektrarnam za inovativno prakso povezovanja organizacije in usposabljanja zaposlenih za prehod na nov način dela. Soške elektrarne Nova Gorica so namreč v letih 1991 do 2000 postopno, lokalno avtomatizirale vse hidroelektrarne na Soči vzpostavile njihovo daljinsko vodenje in nadzor iz centra vodenja v Novi Gorici. Spremembe v avtomatizaciji in vodenju proizvodnih procesov so spremenile naloge, zasedbo in organizacijo ekip, ki delujejo na operativni ravni v okviru posamezne hidroelektrarne. Cilj projekta je optimizacija razpoložljivih kadrov in ostalih virov za potrebe izvajanja operativnih nalog upravljanja, vzdrževanja in obvladovanja visokih voda avtomatizirane verige hidroelektrarn na Soči.

KRISTINA FURLAN: Soške elektrarne Nova Gorica so na slovesni podelitvi na Bledu v sklopu 11. konference o ravnanju z ljudmi na delu prejele drugo nagrado za najboljši HRM projekt v letu 2008 in sicer za projekt združevanja ekip hidroelektrarn na Soči. Nagrada je priznanje Soškim elektrarnam za inovativno prakso povezovanja organizacije in usposabljanja zaposlenih za prehod na nov način dela. Soške elektrarne Nova Gorica so namreč v letih 1991 do 2000 postopno, lokalno avtomatizirale vse hidroelektrarne na Soči vzpostavile njihovo daljinsko vodenje in nadzor iz centra vodenja v Novi Gorici. Direktor Vladimir Gabrijelčič.

VLADIMIR GABRIJELČIČ (direktor): Soške elektrarne imajo vse elektrarne polno avtomatizirane in daljinsko vodene, to pomeni, da enemu sodobnemu tehničnemu sistemu mora tudi ena sodobna organizacijska shema slediti, zato smo že pred par leti začeli s sodobno organizacijo upravljanja celotne verige na Soči, kot enovite celote in s tem tudi podali zamisel, da Soške elektrarne ni posamezna elektrarna ampak Soške elektrarne so kot celota. To je tudi zamisel o organizaciji potrjuje in potrjuje tudi, da tako organiziran in sestavljen sistem je ta naša ideja se potrdila tudi s to nagrado.

KRISTINA FURLAN: Cilj projekta je optimizacija razpoložljivih kadrov in ostalih virov za potrebe izvajanja operativnih nalog upravljanja, vzdrževanja in obvladovanja visokih voda avtomatizirane verige hidroelektrarn na Soči.

VLADIMIR GABRIJELČIČ (direktor): Ob koncu bi se rad zahvalil vsem sodelavcem, ki so delali na tem sistemu in ga prenesli v življenje. In istočasno vsem skupaj čestitam, da smo v sorazmerno kratkem času tudi to organizacijo speljali.